

## 1 - 3 - التكوين المستمر

فيما يخص التكوين المستمر للموارد البشرية، روعي في اختيار المؤسسات المكلفة بالتكوين كفاءة الأساتذة المقترحين في العروض التقنية والإمكانات اللوجستكية للمؤسسة. وفيما يلي التكوينات التي استفاد منها ما مجموعه 434 موظفا:

| المواضيع                             | عدد المجموعات | العدد التوقعي للمستفيدين | العدد الفعلي للمستفيدين | نسبة المشاركة |
|--------------------------------------|---------------|--------------------------|-------------------------|---------------|
| La gestion des marchés publics       | 3             | 60                       | 55                      | % 91,67       |
| Les litiges dans les marchés publics | 2             | 26                       | 28                      | % 100         |
| Audit et contrôle                    | 1             | 16                       | 14                      | % 100         |
| La gestion administrative            | 16            | 320                      | 292                     | % 91,25       |

وطبقا لمنشور رئيس الحكومة رقم 2016/12، تم عقد اتفاقية تكوين في مجال المنازعات مع المدرسة الوطنية العليا للإدارة، شملت ما يلي:

| المواضيع                | عدد المجموعات | العدد التوقعي للمستفيدين | العدد الفعلي للمستفيدين | نسبة المشاركة |
|-------------------------|---------------|--------------------------|-------------------------|---------------|
| دعوى الوقف              | 1             | 15                       | 16                      | % 100         |
| تدبير المنازعات الوقفية | 1             | 15                       | 14                      |               |
| إعداد وصياغة العقود     | 1             | 15                       | 15                      |               |