

التدبير الإداري

ترسيخا لمبادئ الإدارة الحديثة، ومواكبة للتطورات التكنولوجية والتقنية المتجددة، تعمل الوزارة جاهدة على تطوير طرق تدبير الموارد البشرية من خلال سعيها الدؤوب لتنفيذ مشاريع التحديث في مجالات التدبير والتدريب والتكوين.

تدبير الموارد البشرية

وتطبيقا لمقتضيات المادة 26 من الظهير الشريف رقم 1.15.71 الصادر في 07 من رمضان 1436 (24 يونيو 2015) القاضي بإعادة تنظيم جامعة القرويين التي تنص على الإلحاق التلقائي للأساتذة والموظفين القارين برئاسة جامعة القرويين لدى وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، عرفت سنة 2015 مباشرة إجراءات نقل ما مجموعه 28 موظفا من الطاقم الإداري والتربوي العامل برئاسة جامعة القرويين، ستم مباشرة خلال سنة 2016 بعد نقل مناصب المعنيين بالأمر بموجب قانون المالية لسنة 2016. وتوحيدا لتدبير شؤون المرشدين العاملين بالثكنات العسكرية للقوات المسلحة الملكية، قامت الوزارة مباشرة التدابير الخاصة بنقل 90 مرشدا دينيا متعاقدا مع إدارة الدفاع الوطني لدى هذه الوزارة، ستم مباشرة كذلك خلال سنة 2016 بموجب قانون المالية لسنة 2016.

التوظيف والتعاقد

بغية الرفع من المردودية وتحسين جودة العمل، تواصل الوزارة دعم الوحدات الإدارية التابعة لها داخليا وخارجيا بالأطر الكفأة والشابة، إذ تمثل حاليا فئة الموظفين والأعوان ما بين سن 18 و39 سنة نسبة 57%، علما أن عدد الموظفين يصل حاليا إلى 4561 موظفا بالميزانيتين العامة والخاصة. ولهذه الغاية، استغلت الوزارة 200 منصب من المناصب المالية المحدثّة برسم سنة 2015 (على أساس استغلال النصف المتبقي خلال سنة 2016 طبقا لمقتضيات قانون المالية)، وفقا للتوزيع التالي:

الإطار	مناصب تم استغلالها	مناصب تعذر استغلالها	المجموع
متصرف من الدرجة الثالثة إمام/مرشدة	190	01	191
مساعد تقني من الدرجة الثالثة	09	-	09 (التحق 08)
المجموع	199	01	200

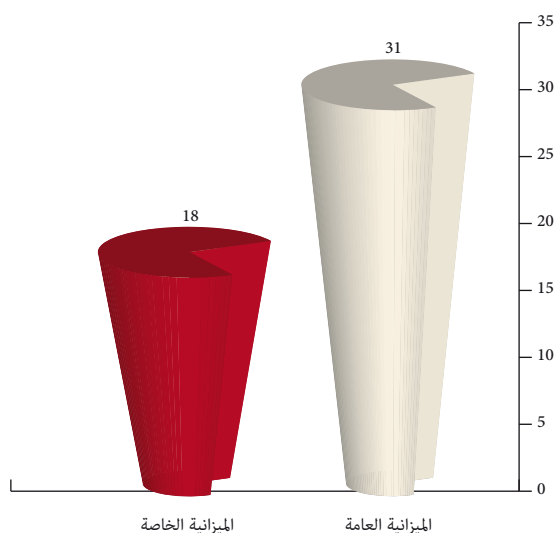
مواصلة لدعم وحداتها الإدارية داخليا وخارجيا، أحدثت الوزارة، سنة 2015، 400 منصب مالي ووضعت 15 منصبا ماليا من بين المناصب المحتفظ بها لدى السيد رئيس الحكومة رهن إشارة الوزارة من أجل تسوية بعض الوضعيات، خصص منها 191 منصبا لتسوية الوضعية الإدارية لخريجي الفوج العاشر من برنامج تكوين الأئمة المرشدين والمرشدات، و16 منصبا لإدماج القيميين الدينيين كمرشدين متعاقدين، وفقا للمادة 40 من الظهير الشريف رقم 1-14-104، و30 منصبا لتسوية وضعية حاملي رسائل الوضع رهن الإشارة بالميزانية الخاصة، و178 منصبا لتأثيث المصالح المركزية والخارجية، وكذا المؤسسات التابعة للوزارة عن طريق التوظيف بإجراء المباريات، تم استغلال 09 منها لتوظيف مساعدين تقنيين من الدرجة الثالثة، و178 منصبا برمجت المباريات الخاصة بها خلال شهر يناير 2015، بناء على مقتضيات قانون المالية رقم 100.14 للسنة المالية 2015 والذي يسمح باستغلال النصف الثاني من المناصب المحدثّة خلال سنة 2016. كما تم استغلال بعض المناصب المالية التي أصبحت شاغرة برسم هذه السنة، من أجل الإلحاق أو الإدماج بعد الاستيداع الإداري بلغ عددها 06 مناصب.

وفي إطار اعتماد مبادئ الشفافية وتكافؤ الفرص في شغل مناصب المسؤولية، تم الإعلان عن فتح باب الترشيح لشغل مجموعة من المناصب، وذلك تطبيقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية.

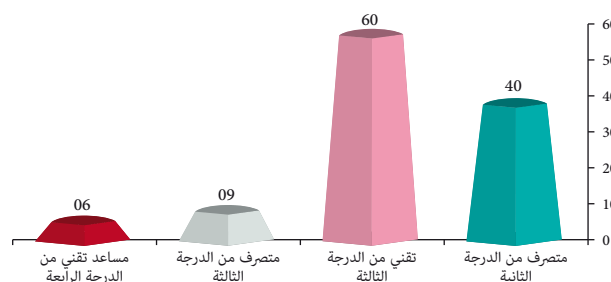
الترقي في الدرجة والإدماج في الإطار (الترقية الداخلية)

تتعلق هذه الترقية بتسوية الوضعيات الخاصة بالمستوفين للشروط النظامية إلى غاية متم دجنبر 2014، والذين لم تسو وضعياتهم الإدارية إلا خلال السنة المالية 2015.

المجموع	الميزانية الخاصة	الميزانية العامة	ولوج إطار أو درجة
11	06	05	متصرف من الدرجة الأولى
			متصرف من الدرجة الثانية
07	06	01	(رسمي ومتعاقد)
02	02	—	محضر من الدرجة الثانية
01	—	01	مساعد تقني من الدرجة الثالثة
05	04	01	مساعد إداري من الدرجة الثانية
01	—	01	أستاذ التعليم العالي مساعد درجة ب
03	—	03	أستاذ مؤهل درجة أ
01	—	01	أستاذ مؤهل درجة ب
02	—	02	مهندس رئيس من الدرجة الممتازة
03	—	03	مهندس رئيس من الدرجة الأولى
06	—	06	مهندس الدولة من الدرجة الممتازة
01	—	01	تقني من الدرجة الثالثة
01	—	01	تقني من الدرجة الأولى
05	—	05	تقني من الدرجة الثانية
49	18	31	المجموع



الإطار	العدد بالميزانية العامة
متصرف من الدرجة الثانية	40
تقني من الدرجة الثالثة	60
متصرف من الدرجة الثالثة	09
مساعد تقني من الدرجة الرابعة	06
المجموع	115



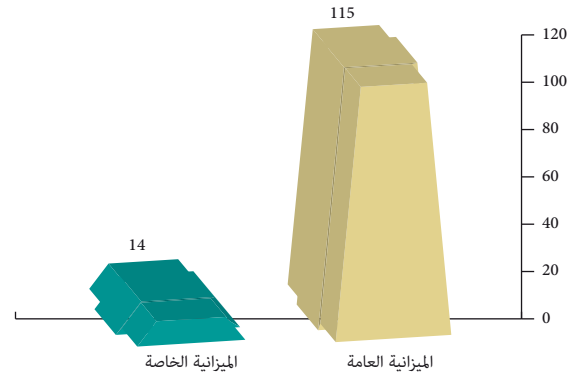
الترقي في الرتبة

الإطار أو الدرجة	الميزانية العامة	الميزانية الخاصة	المجموع
مهندس رئيس من الدرجة الأولى	13	—	13
مهندس رئيس من الدرجة الممتازة	06	—	06
مهندس الدولة من الدرجة الممتازة	12	—	12
مهندس الدولة من الدرجة الأولى	14	—	14
مهندس معماري من الدرجة الأولى	04	—	04
مهندس التطبيق من الدرجة الممتازة (متعاقد)	02	—	02
متصرف من الدرجة الأولى	39	25	64
متصرف من الدرجة الثانية (رسمي ومتعاقد)	138	30	168
متصرف من الدرجة الثالثة (رسمي ومتعاقد)	76	3	79
متصرف من الدرجة الثالثة (مرشد إمام ومرشدة)	796	—	796
تقني من الدرجة الثانية	21	—	21
تقني من الدرجة الثالثة (رسمي ومتعاقد)	35	—	35
تقني من الدرجة الرابعة (رسمي ومتعاقد)	22	—	22
مساعد تقني من الدرجة الثالثة	02	20	22
مساعد تقني من الدرجة الرابعة	—	26	26
محضر من الدرجة الثانية	—	02	02
محضر من الدرجة الثالثة	01	07	08
محضر من الدرجة الرابعة	01	03	04
مساعد إداري من الدرجة الثانية	03	05	08
مساعد إداري من الدرجة الثالثة	02	22	24
مساعد إداري من الدرجة الرابعة	—	07	07
المجموع	1187	118	1337

الترقية بواسطة الامتحانات المهنية

باشرت الوزارة تسوية وضعيات الموظفين الناجحين في الامتحانات المهنية التي تم تنظيمها خلال سنة 2014، يوضحها الجدول التالي:

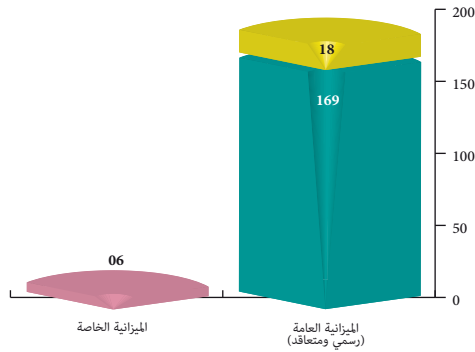
الإطار أو الدرجة	الميزانية العامة	الميزانية الخاصة	المجموع
متصرف من الدرجة الثانية (رسمي ومتعاقد)	90	06	96
تقني من الدرجة الأولى	01	—	01
تقني من الدرجة الثانية	09	—	09
تقني من الدرجة الثالثة	04	—	04
محضر من الدرجة الثانية	—	01	01
محضر من الدرجة الثالثة	—	02	02
مهندس معماري من الدرجة الممتازة	02	—	02
مساعد إداري من الدرجة الثانية	01	04	05
استاذ التعليم الابتدائي من الدرجة الثانية	03	—	03
مهندس الدولة من الدرجة الممتازة	04	—	04
مساعد تقني من الدرجة الثانية	—	01	01
مساعد تقني من الدرجة الثالثة	01	—	01
المجموع	115	14	129



الانتقالات

وافقت الوزارة، خلال سنة 2015، على عدد كبير من طلبات الانتقال، وذلك مراعاة للبعد الاجتماعي للموظفين، الذي من شأنه رفع مردوديتهم وتحسين مستوى آدائهم، بالإضافة إلى الانتقال بناء على المصلحة العامة الذي جاء بناء على تعيينات جديدة في مناصب المسؤولية.

العملية	الميزانية العامة (رسمي ومتعاقد)	الميزانية الخاصة
الموافقة على الانتقال	169	06
الانتقال بناء على المصلحة العامة	18	—
المجموع	193	



التسمية والإعفاء من المهام

العملية	الميزانية العامة	العدد
إعفاءات من مهام	46	03
تعيينات في مهام	52	03
المجموع	98	06

المعينون بقرار لوزير الأوقاف والشؤون الإسلامية

الإدارة المركزية	المصالح الخارجية
الميزانية العامة	الميزانية الخاصة
138	07
170	63
145	233
المجموع العام	378

الإلحاقات

العملية	الميزانية العامة	الميزانية الخاصة	المجموع
الإلحاق	06	—	06
تجديد الإلحاق	02	—	02
إنهاء الإلحاق	01	—	01
المجموع العام	09	—	09

التعيينات بموجب ظهائر شريفة

تفضل مولانا أمير المؤمنين نصره الله بالموافقة السامية على تعيين كل من السيد المفتش العام، والسيد رئيس جامعة القرويين، وبذلك أصبح مجمل التعيينات بموجب ظهائر شريفة على الشكل التالي :

العدد	الصفة
01	الوزير
01	الكاتب العام
01	المفتش العام
01	الأمين العام للمجلس العلمي الأعلى
05	مدير مركزي
01	مدير مؤسسة دار الحديث الحسنية
01	مدير المعهد الملكي للبحث في تاريخ المغرب
01	رئيس المجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة
01	الكاتب العام للمجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة
01	مدير مؤسسة محمد السادس لنشر المصحف الشريف
01	مدير مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للقيمين الدينيين
01	مدير معهد محمد السادس للقراءات والدراسات القرآنية
01	مدير معهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشدات
01	رئيس جامعة القرويين
12	مندوب جهوي
30	المجموع

الاستيداع الإداري

العدد	العملية
04	الاستيداع الإداري
04	تجديد الاستيداع
02	الإدماج بعد الاستيداع
10	المجموع

الشؤون التأديبية

العدد	العملية
23	الاستفسارات
01	الإنذارات
11	إنذار باستئناف العمل
04	لفت نظر
11	الاقتطاعات
03	المجالس التأديبية
53	المجموع

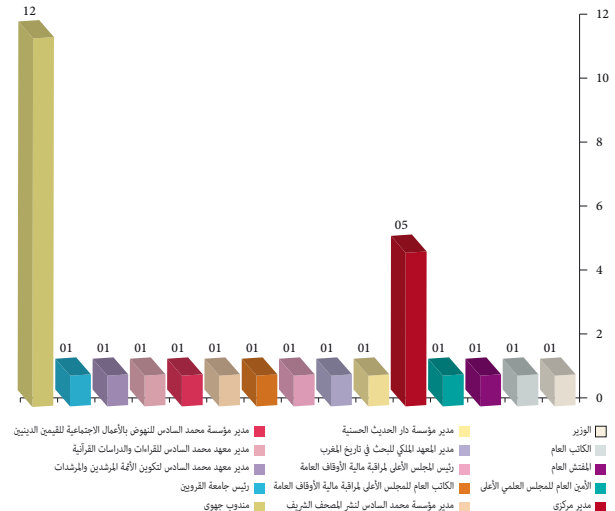
الوضع رهن الإشارة برسالة

العدد (الميزانية العامة)	العملية
05	الوضع رهن الإشارة
01	إنهاء الوضع رهن الإشارة
06	المجموع

ضبط المناصب المالية

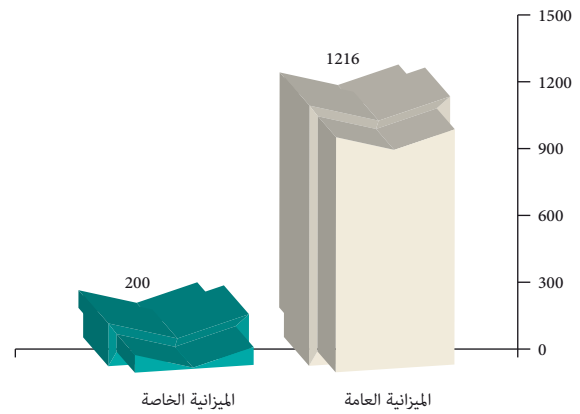
بتنسيق مع مصالح المراقبة المالية ومصالح مديرية الميزانية بوزارة الاقتصاد والمالية، خضعت المناصب المالية المسجلة بكراسة الميزانية للعمليات الآتية:

العدد	العملية
55	تحويل المناصب المالية المشغولة
02	تحويل المناصب المالية الشاغرة
15	إعادة انتشار المناصب المالية المشغولة
03	إعادة انتشار المناصب المالية الشاغرة
75	المجموع



الرخص الإدارية

العملية	العدد		المجموع
	الميزانية العامة	الميزانية الخاصة	
الرخص الإدارية	513	197	710
رخص الولادة	33	—	33
رخص الزفاف	11	01	12
رخص المرض	600	01	601
رخص استثنائية	50	—	50
رخص استثنائية للحج	09	01	10
المجموع	1216	200	1416



من خلال المقارنة بين الميزانيتين العامة والخاصة، يتضح أن بعض التدابير الإدارية كرخص الولادة أو الزفاف أصبحت نادرة بالميزانية الخاصة، نظرا لشريحة أعمار الموظفين التابعين لها ولتوقف التوظيف بها منذ سنة 2003.

نهاية الحياة الإدارية

العملية	العدد		المجموع
	الميزانية العامة	الميزانية الخاصة	
التقاعد	10	16	26
الوفاة	02	02	04
فسخ العقد	03	—	03
العزل	08	01	09
المجموع	23	19	42

التراخيص

العملية	العدد
التراخيص باجتياز مباراة	10
التراخيص بساعة الرضاة	11
المجموع	21

التعويضات العائلية

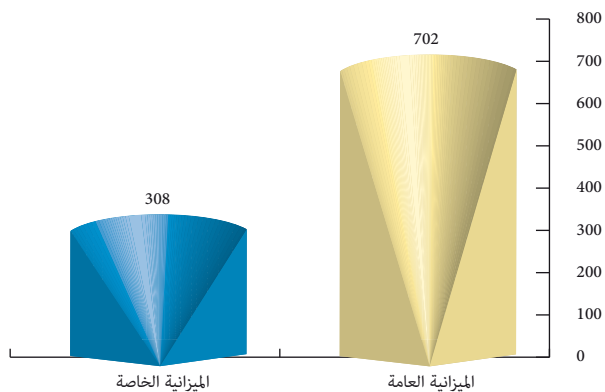
التعويضات العائلية	العدد		المجموع
	الميزانية العامة	الميزانية الخاصة	
	361	—	361
المجموع	361	—	361

تسوية الخدمات والانخراط في النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد

العملية	ملف مصفاة
الانخراط في النظام الجماعي لمنح رواتب التقاعد	189
المجموع	189

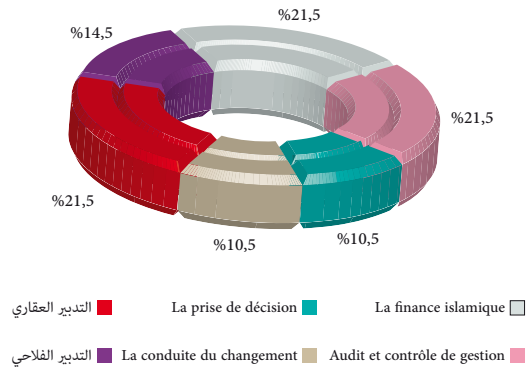
بيانات الالتزام وشواهد العمل والأجرة وشواهد مختلفة

العملية	العدد		المجموع
	الميزانية العامة	الميزانية الخاصة	
شواهد الأجرة	90	115	205
شواهد الرخص الإدارية	96	69	165
منحة الازدياد	24	07	31
شواهد معاش	—	64	64
شواهد العمل	442	53	495
التحويلات البنكية	50	—	50
المجموع العام	702	308	1010



التكوين

سعى إلى الارتقاء بمستوى المؤهلات العلمية والعملية للموظفين، دأبت الوزارة سنويا على القيام بدورات تكوينية لفائدة موظفي الإدارة المركزية والمصالح الخارجية التابعة لها، حيث قامت، هذه السنة، بتنظيم دورات تكوينية في مجالات متعددة تتماشى مع حاجيات الموظفين، استفاد منها 560 موظفا في التخصصات المبينة في الجدول الآتي:



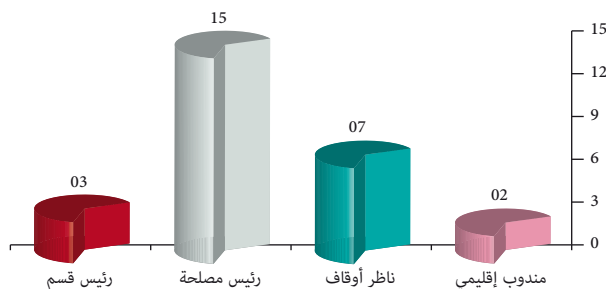
المجال	الموضوع	عدد الأفواج	العدد الإجمالي	المدة بالأيام
Audit et finance	La finance islamique	06	120	03
	Audit et contrôle de gestion	06	120	03
Communication de groupe	La prise de décision	03	60	03
	La conduite du changement	03	60	03
تسيير الأملاك	التدبير العقاري	06	120	03
	التدبير الفلاحي	04	80	03



هذا، بالإضافة إلى برامج تكوين استفادت منها بعض أطر الوزارة بالرياض بالمملكة العربية السعودية.

مناصب المسؤولية برسم سنة 2015

أعلنت الوزارة، خلال هذه السنة، عن فتح باب الترشيح لمجموعة من مناصب المسؤولية طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011)، في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام والمصالح بالإدارات العمومية مفصلة كالاتي:



مناصب المسؤولية			
مندوب إقليمي	ناظر أوقاف	رئيس مصلحة	رئيس قسم
02	07	15	03

مباريات التوظيف برسم سنة 2015

سعيًا إلى دعم جميع وحداتها الإدارية المركزية والخارجية بأطر كفأة ومتخصصة، نظمت الوزارة، هذه السنة، مباريات للتوظيف سيتم إجراؤها بتاريخ 10 يناير 2016 في مجموعة من التخصصات التي تم تحديدها من خلال الدليل المرجعي للوظائف والكفاءات، همت المناصب التالية :

110 تقنيين من الدرجة الثالثة تخصص
هندسة مدنية، تدبير الموارد البشرية
أو تسيير الموارد البشرية، هندسة معلوماتية،
تدبير المقاولات، الهندسة الطبوغرافية

10 متصرفين
من الدرجة الثالثة
تخصص إعلامي

22 متصرفًا من الدرجة الثانية تخصص القانون
المدني، القانون المدني والأعمال، المراقبة،
المحاسبة والافتحاص وتخصص المالية، المراقبة
والافتحاص

الامتحانات المهنية

نظمت الوزارة امتحانات الكفاءة المهنية، برسم سنة 2015، لفائدة موظفي وأعوان الوزارة بمختلف الدرجات المستوفين للشروط النظامية بالميزانيتين العامة والخاصة، (دورات 15 يوليوز 2015 و 13-18-25 و 30 أكتوبر 2015 و 30 دجنبر 2015). وقد شارك في هذه الامتحانات المرشدون والمرشدات تنفيذًا للمنشور رقم 9 و.ع بتاريخ 25 يونيو 2009 حول ترقية الأعوان المتعاقدين في إطار القانون العام. ويبين الجدول التالي تفاصيل هذه العملية:

مقر إجراء الامتحان	آخر أجل لإيداع الترشيحات	تاريخ إجراء الامتحان	عدد المناصب المفتوحة الميزانية الخاصة	الميزانية العامة	يفتح الامتحان في وجه المتوفرين على 6 سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية عند تاريخ إجراء الامتحان بصفة	ولوج درجة
	2015/12/29	2015/12/30	-	08	مهندس الدولة من الدرجة الأولى المتوفر على 4 سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة، (الهندسة المدنية، الطبوغرافيا، الفلاحة، المعلوماتية والاتصالات، الإحصاء، الاقتصاد والمالية)	مهندس الدولة الدرجة الممتازة
	2015/09/30	2015/10/25	05	92	- متصرف من الدرجة الثالثة ومتصرف من الدرجة الثالثة متعاقد - فئة الأئمة المرشدين والمرشدات	متصرف من الدرجة الثانية ومتصرف من الدرجة الثانية متعاقد
	2015/09/30	2015/10/18	01	-	محضر من الدرجة الثالثة	محضر من الدرجة الثانية
	2015/09/30	2015/10/18	02	01	محضر من الدرجة الرابعة	محضر من الدرجة الثالثة
	2015/08/28	2015/10/13	03	01	مساعد إداري من الدرجة الثالثة	مساعد إداري من الدرجة الثانية
الرباط	2015/09/30	2015/10/18	-	01	مساعد تقني من الدرجة الثانية	مساعد تقني من الدرجة الأولى
	2015/09/30	2015/10/18	01	01	مساعد تقني من الدرجة الثالثة	مساعد تقني من الدرجة الثانية
	2015/09/30	2015/10/30	-	01	تقني من الدرجة الثانية	تقني من الدرجة الأولى
	2015/09/30	2015/10/30	-	22	تقني من الدرجة الثالثة وتقني من الدرجة الثالثة متعاقد	تقني من الدرجة الثانية وتقني من الدرجة الثانية متعاقد
	2015/09/30	2015/10/30	-	08	تقني من الدرجة الرابعة وتقني من الدرجة الرابعة متعاقد	تقني من الدرجة الثالثة وتقني من الدرجة الثالثة متعاقد
	2015/07/09	2015/07/15		03		أستاذ التعليم الابتدائي
		برسم سنة 2014		04	أستاذ التعليم الابتدائي من الدرجة الثالثة متعاقد	من الدرجة الثانية متعاقد

الدليل المرجعي للوظائف والكفاءات

في إطار التحولات والإكراهات التي تواجهها الإدارة العمومية في الوقت الراهن، أعطت الوزارة أولوية قصوى لمشروع تدبير الموارد البشرية المستند إلى عدد من المنطلقات، يأتي في مقدمتها الدليل المرجعي للوظائف والكفاءات. وفي هذا الإطار، تم خلال سنة 2015 تضمين الدليل المرجعي للوظائف والكفاءات الخاص بالوزارة ملاحظات وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة حول كيفية إعداد هذا الدليل، وكذا العمل على رصد مجموع الأنشطة على مستوى مناصب العمل الحقيقية وتحديد تنظيم العمل على مستوى هاته المناصب وذلك من خلال:

■ إعداد استمارة تهدف إلى دراسة 06 نقط أساسية :

توصيف المهام	تحديد تعريف الوظيفة
الجهات المتدخلة	المتطلبات الضرورية
محيط العمل	الأهداف المتوخاة

■ إنجاز ما يقارب 23 مقابلة هادفة مع الموظفين المتمرسين التابعين للوحدة الإدارية، نذكر على وجه الخصوص:

موظفو نظارة أوقاف الرباط
موظفو المندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية بالرباط
موظفو معهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشدات

وفي نفس السياق، تعمل الوزارة على مباشرة عملية تحيين الدليل المرجعي للوظائف والكفاءات وفقا لنموذج الوظائف المرجعية المضمنة في «الدليل المرجعي الشامل لوظائف وكفاءات الإدارة العمومية» ومجلد الأنشطة والكفاءات.



تطور عدد المناصب المحدثّة بالميزانية العامة من سنة 2003 إلى سنة 2015

السنة	مجموع المناصب المسجلة بكراسة المناصب المالية	النسبة المئوية %	عدد المناصب المحدثّة	عدد الموظفين والأعوان	النسبة المئوية %
2003	451	-	13	417	-
2004	756	67,63	310	711	70,50
2005	963	113,53	213	930	123,02
2006	1214	169,18	⁽¹⁾ 280	1191	185,61
2007	1261	179,60	⁽²⁾ 150	1341	221,58
2008	1657	267,41	300	1601	283,93
2009	2152	377,16	500	2100	403,60
2010	2460	445,45	⁽³⁾ 325	2443	485,85
2011	2757	511,31	⁽⁴⁾ 311	2746	558,51
2012	3257	622,17	500	3246	622,17
2013	3748	731,04	500	3646	774,34
2014	4081	804,88	350	4523	984,65
2015	4456	888,03	⁽⁵⁾ 415	4911	1077,70

⁽¹⁾ 100 منصب محدث و100 منصب موضوعة رهن الإشارة و78 منصبا محولة تهم دار الحديث الحسنية و2 منصبين للترسيم.

⁽²⁾ 50 منصب محدث و100 منصب موضوعة رهن الإشارة برسم سنة 2007.

⁽³⁾ 320 منصبا محدثا و5 مناصب موضوعة رهن الإشارة برسم سنة 2010.

⁽⁴⁾ 300 منصب محدث و11 منصبا موضوعة رهن إشارة الوزارة من بين المناصب المحتفظ بها لدى الوزارة الأولى برسم سنة 2011.

⁽⁵⁾ 400 منصب محدث و15 منصبا موضوعة رهن إشارة الوزارة من بين المناصب المحتفظ بها لدى رئاسة الحكومة برسم سنة 2015.

