



Royaume du Maroc
Ministère des Habous
et Affaires Islamiques
Secrétariat Général
Direction des Affaires
Administratives et de la
Coopération
Division du Budget
et de la Comptabilité
Service du Budget
et de la Comptabilité

Projet de PERFORMANCE

Programme Support et Pilotage

*La démarche de
performance est un
dispositif ayant pour
objectif une gestion axée
sur les résultats dans
le cadre de moyens
prédéterminés.*

Année 2021

Objectifs

- Optimiser la performance des ressources humaines au ministère de manière équitable ;
- Développer un système d'information sécurisé ;
- Appui aux relations bilatérales et multilatérales, et consolidation des acquis du Maroc concernant la promotion de son modèle religieux.

Indicateurs

- Indic 1.1 : Ratio d'efficacité de la GRH ;
- Indic 1.2 : Taux d'accès à la formation ;
 - Sous indic 1.2.1 : Part des femmes bénéficiaires de la formation ;
- Indic 2.1 : Taux d'avancement de la mise en œuvre du SDSI (Schéma Directeur du Système d'Information) ;
- Indic 2.2 : Taux de conformité à la directive nationale de la sécurité des systèmes d'information ;
- Indic 2.3 : Ratio d'efficacité bureautique ;
- Indic 3.1 : Nombre de contact avec les pays pour promouvoir le patrimoine religieux marocain.

Année 2021

Projets/ Actions

- Soutien de missions.
- Assistance et œuvres sociales.
- Modernisation de l'administrations.
- Bâtiments administratifs.
- Ressources humaines et formation.
- Extension du ministère.
- Constructions et équipements des délégations des affaires islamiques.

Année 2021



المملكة المغربية
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
الكتابة العامة
مديرية الشؤون الإدارية والتعاون
قسم الميزانية والمحاسبة
مصلحة الميزانية والمحاسبة

مشروع نجاعة الأداء

برنامج دعم وقيادة

تهدف منهجية الأداء
إلى تحسين فعالية النفقات
العمومية من خلال تحقيق نتائج
مسطرة حسب الاعتمادات المالية
المتاحة والآليات المتوفرة.

الأهداف

تحسين نجاعة الموارد البشرية للوزارة بطريقة
عادلة؛
تطوير نظام معلوماتي آمن؛
دعم العلاقات الثنائية ومتعددة الأطراف،
وتقوية مكتسبات المغرب فيما يتعلق بالنموذج
المغربي للتدوين.

المؤشرات

مؤشر 1.1: معدل فعالية تدبير الموارد البشرية؛
مؤشر 1.2: نسبة ولوج التكوين؛
مؤشر فرعي 1.2.1: نسبة النساء المستفيدات من
التكوين؛
مؤشر 2.1: نسبة تطبيق المخطط المديرية
للنظام المعلوماتي؛
مؤشر 2.2: معدل تطبيق توجيهات أمن نظم
المعلومات؛
مؤشر 2.3: نسبة نجاعة تدبير المكتبيات؛
مؤشر 3.1: عدد الاتصالات مع الدول
الشقيقة للترويج للرصيد الديني المغربي.

مشاريع البرنامج

دعم المهام؛
مساعداات وأعمال اجتماعية؛
تحديث الإدارة؛
بنايات إدارية؛
موارد بشرية وتكوين؛
توسيع الوزارة؛
بناء وتجهيز مقرات مندوبيات الشؤون
الإسلامية.