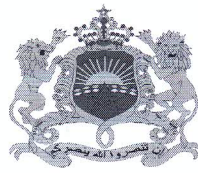


16 مايو 2016



المملكة المغربية
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
الكتابة العامة
م.ش.إ.ت/ ق.م.ب / م.م.ا

مذكرة

95

الموضوع: امتحانات الكفاءة المهنية برسم سنة 2015.

سلام تام بوجود مولانا الإمام أيده الله
وبعد، يشرفني أن أخبركم أنه ستنظم بالرباط امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة الموظفين التابعين للميزانية العامة للدولة والمتوفرين على الشروط المطلوبة للتقدم وفقا لما هو مبين بعده:

مقر إجراء الامتحان	آخر أجل لإيداع الترشيحات	تاريخ إجراء الامتحان	عدد المناصب المفتوحة	يفتح الامتحان في وجه	ولوح درجة
			عامة		
الرباط	2016/05/31	2016/06/04	04	أساتذة التعليم الابتدائي من الدرجة الثالثة المتعاقدين المتوفرين على ست (6) سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.	أستاذ التعليم الابتدائي من الدرجة الثانية متعاقد
			03	المهندسون المعماريون من الدرجة الأولى المتوفرون على أربع (4) سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة.	مهندس معماري من الدرجة الممتازة

يجب أن تصل طلبات المشاركة تحت إشراف السلم الإداري إلى قسم الموارد البشرية - مصلحة المباريات

والامتحانات - وفقا للشروط وداخل الآجال المشار إليها بالجدول أعلاه مرفقة بما يلي:

* بالنسبة لأساتذة التعليم الابتدائي من الدرجة الثالثة المتعاقدين: بطاقة التنقيط الفردية

* بالنسبة للمهندسين المعماريين من الدرجة الأولى: بطاقة التنقيط الفردية + تقرير مفصل عن إمكانيات

وكفاءات المترشح معد وموقع من طرف الرئيس المباشر.

والسلام.

عن وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية
رئيس قسم الشؤون الإدارية
امضاء: مولاي عبد الواحد غنصور



بطاقة الترشيح

للمشاركة في امتحان الكفاءة المهنية برسم سنة 2015

لولوج درجة:

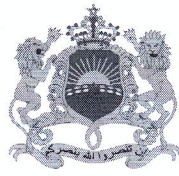
إطار خاص بالمرشح:

.....	الإسم الشخصي والعائلي
.....	الإطار
.....	تاريخ التعيين في الإطار
.....	مقر العمل
.....	نوع الميزانية
.....	تاريخ إجراء الامتحان

الإمضاء:

تاريخ التحرير:





بطاقة التنقيط الفردية
الخاصة بامتحان الكفاءة المهنية
برسم السنة المالية 2015

1- هوية الموظف:

الاسم العائلي:	رقم التأجير:
الاسم الشخصي:	رقم ب.ت.و:
تاريخ الازدياد:	مكان الازدياد:
الحالة العائلية:	عدد الأطفال:
الدرجة ومقر التعيين:	تاريخ التعيين في الدرجة:
الرتبة والأقدمية:	
تاريخ ولوج الوظيفة العمومية:	
الوظيفة المزاولة حاليا:	

2- النقطة الممنوحة:

عناصر التنقيط	سلم التنقيط	النقطة الممنوحة	ملاحظات
1 إنجاز المهام المرتبطة بالوظيفة	من 0 إلى 5		
2 المردودية	من 0 إلى 5		
3 القدرة على التنظيم	من 0 إلى 3		
4 السلوك المهني	من 0 إلى 4		
5 البحث والابتكار	من 0 إلى 3		
6 مجموع النقط الجزئية (من 0 إلى 20)	20		

3- الميزة الممنوحة:

☐ ممتاز	☐ جيد جدا	☐ جيد	☐ متوسط	☐ ضعيف
20 ≤ نقطة ≤ 18	18 < نقطة ≤ 16	16 < نقطة ≤ 14	14 < نقطة ≤ 10	10 < نقطة

4- معدل النقط المحصل عليها:

تذكير بمعدل النقط المحصل عليها خلال السنوات الستة المطلوبة:

سنة 2010: سنة 2013:

سنة 2011: سنة 2014:

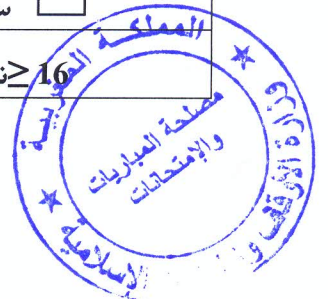
سنة 2012: سنة 2015:

معدل النقط المحصل عليها: /20

5- نسق الترقية في الرتبة:

☐ سريع	☐ متوسط	☐ بطيء
16 ≥ نقطة	16 < نقطة ≤ 10	10 < نقطة

توقيع رئيس الإدارة أو السلطة المفوض لها





بيان معلومات

1- الوضعية العائلية:

- أ- الاسم الكامل :
ب- تاريخ ومكان الازدياد :
ج- الحالة العائلية :
عدد الأطفال :

2- الوضعية الإدارية:

- أ- الإطار :
ب- الأقدمية في الرتبة :
ج- تاريخ التوظيف :
الرتبة :

3- النشاط المهني:

- أ- المسؤولية :
ب- نوع الأشغال المسؤول
عن إنجازها :

4- النشاط العلمي:

- أ- الدبلومات والشواهد المحصل عليها :
ب- الاختصاص :
ج- الأبحاث والدراسات المنجزة :
د- الاهتمام العلمي الحالي :

توقيع الموظف:



تقرير حول التقديرات المفصلة للإمكانات والكفاءات الخاصة بالمرشح

توقيع الرئيس المباشر:

