

التعيينات والإعفاءات المتعلقة بمناصب

المسؤولية:

عرفت الوزارة هذه السنة حركية مستمرة على مستوى التعيينات، حيث تم إنجاز 71 تعيينا يتعلق بانتقالات الموظفين، و19 تعيينا جديدا و15 إعفاء يتعلق بمناصب المسؤولية. حسب التفصيل التالي :

العدد	المهمة
1	كاتب عام
1	الكتابة التقنية للسيد الكاتب العام
1	رئيس الديوان
1	رئيسة الكتابة الخاصة
5	مستشار
1	مدير الأوقاف
4	رئيس قسم
2	رئيس مصلحة
2	ناظر
1	رئيس مكتب الضبط
12	إعفاء من مهام المسؤولية
3	إعفاء من رئاسة مكتب
34	المجموع

الإحالة على التقاعد

أحيل على التقاعد 13 موظفا وفق الجدول الآتي :

ملاحظات	العدد	نوع الميزانية
5 لبلوغ حد السن و1 تقاعد نسبي	6	العامة
6 لبلوغ حد السن و1 تقاعد نسبي	7	الخاصة
	13	المجموع

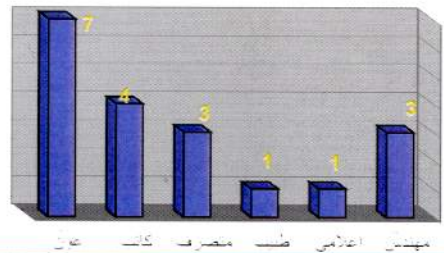
يشكل العنصر البشري أحد الدعامات الأساسية في تحديد مستويات الأداء الجيد وفي نجاعة وفعالية العمل الإداري، ومن هذا المنطلق اعتمدت الوزارة خلال سنة 2003 أساليب حديثة لتدبير الموارد البشرية.

التوظيفات

عملت الوزارة على توظيف طاقات جديدة لدعم الموارد البشرية التي تتوفر عليها. وفي هذا المجال التحق بسلك التوظيف 10 موظفين من الميزانية العامة، من بينهم متعاقدان اثنان، و9 موظفين من الميزانية الخاصة حسب التوضيح الوارد في الجدول الآتي :

الإطار	العدد بالميزانية العامة	العدد بالميزانية الخاصة
مهندس الدولة	2	
مهندس معماري	1	
إعلامي	1	
طبيبة متعاقدة		1
متصرف	3	
كاتب	2	
عون عمومي ص 1	1	
عون التنفيذ	1	
عون خدمة متعاقد		1
حارس متعاقد		1
عون الخدمة	3	
كاتب متعاقد	2	
المجموع	10	9

عدد التوظيفات خلال سنة 2003 حسب الإطار



شملت الترسيمات 21 عوناً وفق الآتي :

- ترسيم 8 أعوان تابعين للمجالس العلمية الإقليمية بالملكة برسم سنة 2001.
- إعداد إجراءات ترسيم 13 من أعوان المجالس العلمية برسم سنة 2002.

انتخاب ممثلي الموظفين في حظيرة اللجان الإدارية المتماوية الأعضاء

تنفيذا لمقتضيات منشور الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة رقم 8 بتاريخ 17 يونيو 2003، في شأن تحديد المسطرة والإجراءات التحضيرية لانتخاب ممثلي الموظفين في حظيرة اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء لاقتراع 10 شتنبر 2003، اتخذت كل التدابير اللازمة المادية منها والبشرية الواكبة لإجراء الانتخابات المذكورة، إلى أن تم الإعلان عن النتائج النهائية بالنسبة للميزانيتين العامة والخاصة للأوقاف.

الدورات التكوينية والأيام الدراسية

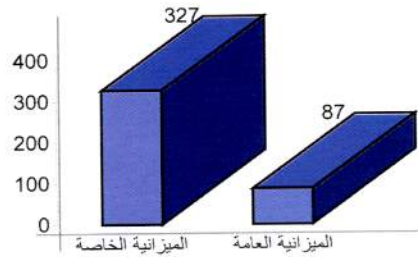
يعتبر تكوين وتنمية الموارد البشرية من الأولويات التي تسهر الوزارة على بلوغها قصد الرفع من الكفاءات والخبرات في مختلف الاختصاصات. وفي هذا الإطار شارك بعض أطر الوزارة في الدورات التكوينية والأيام الدراسية التالية :

- التدبير الاستراتيجي بمقر المدرسة الوطنية للإدارة.
- التكوين المستمر بالوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة.
- يومان دراسيان حول بنك المعطيات وتبسيط المساطر الإدارية.
- مقارنة الجودة بالقطاعات العمومية.
- يومان دراسيان حول تحليل القرارات الإدارية.

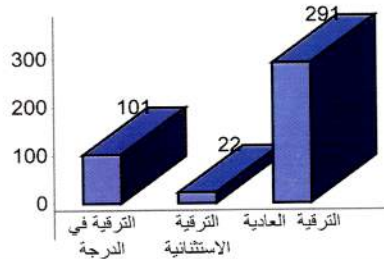
في إطار تحسين الوضعية الإدارية للموظفين من مختلف السلاسل، سلكت الوزارة كل السبل المنصوص عليها في القانون الإداري لترقية الموظفين، والتي تتمثل أساساً في : الترقية العادية، الاستثنائية، ترقية الحصيصة والترقية عن طريق المباراة. ويبين الجدول أسفله مجموع الترقيات التي أنجزت خلال هذه السنة حسب الميزانيتين الخاصة والعامة :

الميزانية	الترقية العادية	الاستثنائية في الدرجة	الترقية في الدرجة (الخصيص)
العامة	58	9	20
الخاصة	233	13	81
المجموع	291	22	101

عدد الترقيات حسب الميزانيتين الخاصة والعامة



أنواع الترقيات التي أنجزت خلال هذه السنة



وبالنسبة للترقية عن طريق المباراة، نظمت الوزارة امتحانات الترقّي إلى إطار مهندس الدولة من الدرجة الممتازة لفائدة 11 مهندسا بتاريخ 27 و 28 دجنبر 2003، وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الممتازة، وولوج درجة تقني من الدرجة الأولى التي تقرر إجراؤها بتاريخ 10 يناير 2004، لفائدة 6 تقنيين.

02 يونيو 2003، وعينت منسقا عنها لتتبع مراحل إنجاز هذا المشروع.

3 - تبسيط المساطر الإدارية

يشرف على تنفيذ البرنامج الحكومي المتعلق بتبسيط المساطر الإدارية الأكثر تداولاً مجموعة عمل تتكون من وزارات تحديث القطاعات العامة، والداخلية، والمالية والخصوصية، والشؤون الخارجية والتعاون، والتجارة والصناعة والمواصلات. وأسندت إلى الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة مهمة تنسيق أشغال مجموعة العمل المذكورة، التي عقدت أول اجتماع لها بتاريخ 09 أبريل 2003. وقد أشركت الوزارة مسؤولي الوحدات الإدارية في عمليات التدوين وتبسيط المساطر، حيث تم جرد مختلف المساطر المتعلقة بالشواهد والرخص التي تسلمها للمواطنين، وتمت تعبئة البطائق التي أعدتها الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة، ونوقشت هذه المساطر خلال الاجتماع الذي انعقد بمقر هذه الأخيرة يوم 23 أكتوبر 2003. وواصلت دراستها يوم 30 دجنبر 2003. بمديرية الإصلاح الإداري.

4 - التصميم المديرى للتكوين المستمر

شاركت وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية في اليوم الدراسي الذي نظمته الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة يوم 13 نونبر 2003. لإعطاء الانطلاقة للقيام بدراسة تحديدية حول التكوين المستمر لفائدة أطر وأعوان الدولة والجماعات المحلية الذين يمارسون بعض المهن المشتركة بمجموع الإدارات المعنية. وقد عينت الوزارة ممثلين إثنين عنها : الأول ليكون مخاطباً للخبراء المكلفين بجمع المعلومات وإجراء المقابلات داخل المصالح المختصة التابعة لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، والثاني من أجل تحديد الشريحة المستهدفة ببرنامج تكوين الأطر العليا التي ستناط بها مهمة قيادة مشاريع تحديث الإدارة العمومية على مستوى كل قطاع حكومي.

■ التصميم المديرى للتكوين المستمر لموظفي الدولة والجماعات المحلية بمقر الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة.

■ اليوم الإخباري حول القانون الدولي الإنساني، بتاريخ 9/9/2003 .

■ ندوة تقديم مشروع إحداث المركز الوطني للمرأة والتنمية، بتاريخ 15/12/2003 .

المشاركة في أوراى الإصلاح التي تقوم بها

الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة

1 - مشروع القانون الأساسي المتعلق بالإدارة والنظام الأساسي العام للوظيفة العمومية

شاركت الوزارة في الاجتماع الذي عقد بمقر الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة يوم الأربعاء 24 شتنبر 2003 الذي خصص لتقديم الخطوط العريضة لمشروع القانون المتعلق بالإدارة والنظام الأساسي العام للوظيفة العمومية. ولهذه الغاية تشكلت مجموعة عمل لإبداء ملاحظات واقتراحات الوزارة بشأن المشروع المذكور تم توجيهها إلى الوزارة المعنية بتاريخ 6 أكتوبر 2003.

2- بنك المعطيات الخاصة بموظفي وأعوان الإدارات والمؤسسات العمومية والجماعات المحلية

سهرت الوزارة على تعبئة الاستثمارات الخاصة بالموظفين التابعين لها، وواكبت هذه العملية التي تتولى تنفيذها الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة. ويشكل هذا المشروع أداة أساسية لتيسير تطبيق السياسات والبرامج الحكومية في مجال ضبط وعقلنة استعمال المناصب المالية وتتبعها، وإعادة انتشار الموارد البشرية بشكل عادل ومتكافئ واعتماد تدبير توقعي لمسارها الإداري. وقد شاركت الوزارة في الاجتماع الذي عقد لهذه الغاية بمقر الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة يوم الإثنين

5- إعداد مصنف لتحسين التواصل مع المواطنين

النظام المندمج لموظفي الدولة SGIPE عقدت الوزارة اتصالات مع وزارة المالية والخصوصية (المراقبة العامة للالتزامات والنفقات) بشأن النظام المندمج لموظفي الدولة SGIPE. وتم الاتفاق على تركيب برنامج GPIPE ORDONATEUR لفائدة الوزارة، وتكوين موظفين تابعين لها في هذا المجال، وبناء عليه تم تنفيذ برنامج العمل المذكور؛ إلا أن استغلاله يتوقف حالياً على التأقلم مع البيئة البرمجية الجديدة والتغلب على معالجة الحالات الطارئة، لوضعيات الموظفين ودمج التعويضات العائلية، وتحسين بعض المعلومات.

البرامج التطبيقية

- تم إعداد البرامج التالية :
- برنامج حساب تقريبي لكلفة التقاعد.
- برنامج طبع لوائح القيمين الدينيين حسب النظارات والمهام في حلة جديدة.
- برنامج طبع لوائح الموظفين مصنفة حسب مقر العمل ونوع الميزانية.
- تحيين برنامج إعداد بيان التزام الموظف.
- برنامج إحصاء الأملاك الوقفية.
- برنامج توزيع البنزين حسب معدل الاستهلاك والمسافة الكيلومترية.
- اقتناء بعض البرامج الجاهزة وترخيصات استعمال بعض الأنظمة المكتبية.
- إصلاح العيوب لبرنامج المجموعة الكاملة للجريدة الرسمية باللغة العربية المسجلة على الأقراص.

الدرامات والإحصاءات

- دراسة الوضع الحالي للمعلومات مع موجز عن الحاجيات البرمجية على المدى المتوسط.
- إنجاز دليل استكمال تكوين الرافعات في مجال معالجة النصوص والجداول.

دعماً للجهود التي تقوم بها الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة لإعداد مصنف شامل لمختلف الدوريات والمنشورات والمذكرات التي تهم علاقة الإدارة بالمواطنين من أجل تعميمها وتصنيفها ونشرها على أوسع نطاق. عملت وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية على موافاتها بمجموع الدوريات والمنشورات والمذكرات الصادرة في مجال علاقة الوزارة بالمتعاملين معها، وكلفت ممثلاً عنها من أجل التنسيق مع مديرية الإصلاح الإداري التابعة للوزارة المذكورة.

6- مشروع مدونة حسن سلوك الموظف في علاقته بمرتفقي الإدارة

أبدت الوزارة ملاحظاتها واقتراحاتها بشأن مدونة حسن سلوك الموظف في علاقته بمرتفقي الإدارة، ووافقت بها الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة بتاريخ 08 يوليوز 2003.

7- التجارب القطاعية النموذجية المتعلقة بمجال الإدارة

عملت الوزارة على موافاة الوزارة المكلفة بتحديث القطاعات العامة بالتدابير والإجراءات التي اتخذتها لتطوير تسييرها الإداري، وتحسين علاقاتها بالمتعاملين معها، وذلك بتاريخ 16 يوليوز 2003.

المعلومات

سعيًا إلى توسيع مجال المعلومات بالوزارة، وتمكين مختلف الموظفين من مواكبة التطورات الحاصلة في الميدان، تم خلال هذه السنة تجهيز عدد من المكاتب بالإدارة المركزية بأجهزة حاسوب متطورة، وتحيين البرامج التطبيقية للتدبير العقلاني لبعض الأعمال الإدارية، بالإضافة إلى اقتناء أنظمة مكتبية جاهزة وترخيصات استعمالها.

- ربط ملحقة الوزارة الكائنة بشارع فاس
بشبكة الأنترنت عن طريق خط MARNIS.

- إنجاز إحصاء عام بتوزيع الأجهزة
المعلوماتية حسب الأقسام بتاريخ
2003/12/03.

اقتناء الأجهزة المعلوماتية

تم خلال سنة 2003 تعزيز الوزارة بالأجهزة
المعلوماتية التالية :

- 43 جهاز حاسوب.
- 32 طابعة ليزر.
- 5 طابعات مداد بالألوان.
- 6 سكانير.
- 1 طابعة إبر ■

الأنترنت

عقدت لجنة من ديوان السيد الوزير اجتماعات
متتالية مع مختلف مسؤولي الوحدات الإدارية
حول تحيين موقع الوزارة على الأنترنت
وتعزيزه بمواد جديدة علمية وإعلامية وثقافية.
وتمهيدا لهذا المشروع، تم تنفيذ ما يلي :

- رفع سرعة الخط الخاص للشبكة بمقر الإدارة
المركزية من 64kB/S إلى 256kB/S وتمديدها
لمكاتب أخرى.

▲ النوع الأول : يتولى تدبير الشأن الديني على مستوى العمالات والأقاليم للاقترب أكثر من المواطنين وتأطيرهم عن قرب.

▲ والنوع الثاني : يتولى تنسيق أنشطة النوع الأول من المصالح الخارجية على مستوى كل جهة من جهات المملكة، بهدف خلق نوع من الانسجام وتوحيد الرؤى في إطار خصوصيات كل جهة .

مشاريع النصوص الجديدة المعروضة على مملكة المصادقة

تم خلال هذه السنة إعداد مشاريع نصوص تنظيمية جديدة، عرضت على مسطرة المصادقة، ويتعلق الأمر بمشاريع النصوص التالية :

▲ مشروع مرسوم في شأن تسليم بذلات عمل لبعض أعوان وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية الذين يزاولون وظائف معينة. ومشروع قرار بشأن تحديد شروط تسليم هذه البذلات.

▲ مشروع مرسوم يغير ويتمم المرسوم رقم 2.85.738 الصادر في 29 ربيع الأول 1407 هـ (2 دجنبر 1986) بصرف مكافأة للوعاظ العاملين في مختلف أقاليم المملكة، في اتجاه الزيادة في مبلغ هذه المكافأة بنسبة الضعف، وذلك ابتداء من فاتح يناير 2003 ■

تميزت سنة 2003 بصدور ظهير شريف جديد في شأن هيكلية الوزارة. ويتضمن هذا الظهير اختصاصات واسعة وبنيات مركزية وخارجية جديدة، لتمكين هذا القطاع من النهوض بالمهام الموكولة إليه.

وتتمثل هذه الاختصاصات في تسيير التعليم العتيق والإشراف عليه، وتعزيز وتوسيع علاقات التعاون في المجال الإسلامي، وتدبير الشأن الديني من منظور مختلف، والعناية بكتاب الله عن طريق المساهمة في طبع المصحف الشريف والمساعدة على ذلك، والتشجيع على تحفيظه وقراءته وترتيبه ، والقيام بالدراسات والأبحاث في مجال علوم القرآن والحديث النبوي الشريف.

وتتمثل البنيات الجديدة في إحداث مديرتين و9 أقسام و31 مصلحة على المستوى المركزي، وإحداث 24 نظارة للأوقاف و16 مندوبية جهوية للشؤون الإسلامية وكذا مندوبيات إقليمية للشؤون الإسلامية بكافة عمالات وأقاليم المملكة، حيث تم بذلك الفصل على مستوى المصالح الخارجية بين تدبير الشأن الديني وتسيير الأوقاف، وخلق في نفس الوقت نوعان من المصالح الخارجية المكلفة بتدبير الشأن الديني :