



المملكة المغربية
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية

الكتابة العامة
مديرية الشؤون الإدارية والتعاون
قسم الموارد البشرية

دليل المترشح لامتحانات الكفاءة المهنية بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية - ماي 2015 -



الامتحانات المهنية

يعتبر الامتحان المهني آلية من آليات الترفي وتحسين الوضعية الإدارية للموظف، كما يمكن من تقييم معارفه المهنية ومساعدته على تسلق درجات أعلى في الهرم الإداري.

تفتح الامتحانات المهنية سنويا في وجه المترشحين المستوفين للشروط النظامية التي حددها المشرع والتي قد تختلف أحيانا حسب نوع الهيئة.

وحيث إن نسبة النجاح في الامتحانات المهنية محددة سلفا، فإن الفائز هو من يقع ترتيبه ضمن الأوائل وليس من يحصل على المعدل فقط. مما يستوجب على المتباري أن يستهدف حدا أقصى من النقط.

وبما أن هذه الامتحانات تتضمن وجوبا اختبارات كتابيا وآخر شفويا، فانه من الضروري توجيه بعض النصائح للمترشحين، على بساطتها، يكون لها أثر ايجابي على النتائج المحصلة.

X التوجيهات

يعتبر عامل الزمن عنصرا مؤثرا في الامتحانات المهنية خلال حصة الامتحان وسيكون من سوء التقدير هدره وتضييعه فيما لا طائل من ورائه، كالاهتمام بمن يدخل قاعة الامتحان وبمن يخرج منها من مراقبين ومسؤولين، أو كتوجيه أسئلة لا علاقة لها بالامتحان أو التعليق على صعوبة بعض الأسئلة.

ومن البدهيات المتعارف عليها بالنسبة لتقسيم حصة الامتحان، تخصيص وقت لا بأس به لقراءة السؤال وفهمه ووضع تصميم للإجابة أو مشاريع إجابات في حال الأسئلة المتعددة، وحصة ثانية لكتابة الإجابة في ورقة التحرير، وحصة ثالثة للمراجعة والتوثيق.

إن المتتبع لأطوار الامتحانات المهنية يلاحظ دائما أن عددا من المترشحين يغادرون قاعة الامتحان قبل انتهاء الوقت المخصص للمادة بدعوى سهولة الأسئلة أو صعوبة وتعقيد التمارين، ومهما كانت الذرائع، فيستحسن عدم تسليم أوراق الإجابة عند التوقيت المحدد لها، فكلما ظلت ورقة الامتحان بين يدي المترشح، كانت له إمكانية تدارك ما قد يغيب عنه عند تحرير الأجوبة.

كما يتمكن من مراجعة بعض الأخطاء الإملائية أو النحوية.

X الاختبار الكتابي

يعتبر الاختبار الكتابي حاسما في الامتحانات المهنية إذ غالبا ما يكون له معاملات عالية ويمكن المترشح من فرصة كافية للتفكير والتأمل والمراجعة، سواء تعلق الأمر باللغة أو بالمنهجية وهو ما يجعل مجموعة من المترشحين مرتاحين لهذا النمط في الاختبار.

X الاختبار الشفوي

يهدف إلى اختبار المرشح حول مدى تمكنه من المعارف والمهارات ومدى استعماله للأساليب التواصلية وطريقة إلقاءه وسرعة بديهته، مما يتعين معه تفادي الرهبة عند المتول أمام لجنة الامتحان وإقناعها بأجوبة مركزة، ممنهجة وواضحة.

X الكلمات المفاتيح

يتضمن كل سؤال أو نص كلمات مفاتيح يتوقف عليها فهم النص، وهي محورية لا يتعين تجاهلها من أجل الفهم الجيد للنص، بل يتعين الوقوف عندها مليا من أجل فهم الإشكالية وهذا لا يعني تغيب الكلمات المساعدة التي لها أهمية كذلك في توجيه المعنى في النص.

X الكلمات الفارغة

هي ما لا يدخل في خانة الكلمات المفاتيح أي كل كلمة لا يترتب عن إهمالها عدم فهم النص، فمثلا عندما نقول: "موظف عمومي تابع للقطاع العام " هي كلمة فارغة ما دام الموصوف يتضمن مفهوم الصفة.

فإذا تمكن المترشح من التمييز بين القيمة الواقعية والرمزية للكلمات في النص أو السؤال، استطاع توحيد الخطاب في الفقرة: اما مباشرة او بضمير الغائب وضبط المعاني العامة وفهم الأسئلة مما يسهل عملية الإجابة الصحيحة، وأمكنه تفادي استعمال العبارات الجاهزة، التي من شأنها أن تجعل أسلوبه ركيكا، لأن سؤال الامتحان يهدف إلى اختبار الممتحن وتقويم آرائك الفردية وبالتالي لغته الخاصة.

X كيف تكون إجابتك مقنعة؟

قد نجد أجوبة صحيحة ولكن غير مقنعة بما يكفي، وهنا يتعين توظيف أساليب الاستدلال والبرهنة إلى الاشتغال على اللغة والتحكم في التعابير، وهذا ما يمنح قيمة مضافة لمرشح على الآخر.

1- في الكتابي

ضع نصب عينيك أن ورقة الإجابة يتعين أن تعكس صورة إيجابية عن صاحبها، فالإجابة مهما كانت صحيحة ما لم تكن مدعومة بلغة واضحة وأسلوب جيد، قد لا تحقق المبتغى، كما أن الخط يعتبر عاملا إضافيا بالنسبة للأجوبة الصحيحة، لأنه قد يعرقل عملية فهم الأفكار في الحال التي يكون فيها غير مقروء، لذلك وجب على المرشح أن يكتب بخط واضح مع ترك فراغات مقبولة بين السطور وهوامش على اليمين وعلى اليسار، لتكون ورقته منظمة سيسهل على المصحح قراءتها، وتترك لديه انطباعا حسنا.

2- في الشفوي

ليس الاختبار الشفوي فرصة لتقييم المعرفة فحسب، وإنما هو مجال كذلك لاختبار الشخصية في شموليتها، لذا يتعين الاستعداد له استعدادا ذهنيا ونفسيا.

و من يفتح حوارا مع اللجنة دون اتخاذ موقف دفاعي أو سلبي منها، يكون حظه أوفر للنجاح، أما إذا تحول الاختبار إلى سجال بين الطرفين، فإن النتيجة تكون سلبية ولا شك.

X التصميم

تتطلب الكتابة تصميمًا قريبا يحدد معالم معالجة السؤال أو النص، فيسهل على القارئ عملية استيعاب الأفكار كما يسهل التواصل بين الطرفين ويلزم الممتحن باحترامه حرفيا، وهو غالبا ما يكون ثلاثيا (مقدمة وعرض وخاتمة).

X المقدمة

من خلالها يتم الولوج إلى الموضوع، وأنسب المقدمات ما كان موجزا ومركزا، محفزا للمصحح على مواصلة القراءة، لذا ينصح بتجنب المقدمات الجاهزة التي يتم حفظها من المراجع.

X العرض (أو التحليل)

يأخذ الحيز الأكبر من الموضوع، يتضمن إجابة عن الأسئلة المطروحة بالمقدمة ويعرض الأفكار الرئيسية والثانوية المرتبطة بالسؤال وتحليلا للأفكار وتفسيرا للقضايا بعد فحصها والبرهنة عليها ونقدها ومناقشتها، بل ومقارنتها مع نماذج أخرى في بعض الأحيان.

X الخاتمة

تكون مركزة وواضحة، إما بطرح تساؤل يدرج إشكالية الموضوع ضمن إشكاليات كبرى، أو استنتاج بعض الأمور والخصائص التي وصل إليها التحليل.

الملحقات

النصوص التنظيمية لامتحانات الكفاءة المهنية
الخاصة بموظفي وأعوان وزارة الأوقاف والشؤون
الإسلامية

X المهندسون

قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 676.14 صادر في 3 جمادى الأولى 1435 (5 مارس 2014) بتحديد شروط وإجراءات و برامج امتحان الكفاءة المهنية للتتري من درجة مهندس التطبيق من الدرجة الممتازة إلى درجة مهندسي الدولة من الدرجة الممتازة التابعين لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 6254-8 ماي 2014.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام : موضوع يتعلق بمهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.	3 ساعات	4
اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.	4 ساعات	5
اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان.	بين 30 و 45 دقيقة	1

قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3168.12 صادر في 3 ذي القعدة 1433 (20 سبتمبر 2012) بتحديد شروط و إجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية للتتري من الدرجة الأولى إلى الدرجة الممتازة بإطار مهندسي التطبيق التابعين لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 6095-29 أكتوبر 2012.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام : موضوع إنشائي له علاقة بمهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.	3 ساعات	4
اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.	4 ساعات	5
اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان.	بين 30 و 45 دقيقة	3

قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3169.12 صادر في 3 ذي القعدة 1433 (20 سبتمبر 2012) بسن نظام للمباراة الخاصة بولوج إطار مهندسي الدولة من الدرجة الأولى التابعين لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 6095-29 أكتوبر 2012.

تشتمل المباراة على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام : موضوع يتعلق بمهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.	3 ساعات	4
اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.	4 ساعات	5
اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان.	بين 30 و 45 دقيقة	1

قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 677.14 صادر في 3 جمادى الأولى 1435 (5 مارس 2014) بسن نظام للمباراة الخاصة بولوج إحدى الدرجتين من إطار مهندسي الدولة (مهندس الدولة من الدرجة الأولى أو مهندس الدولة من الدرجة الممتازة) التابعين لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.

تشتمل المباراة على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام : موضوع يتعلق بمهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.	3 ساعات	4
اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.	4 ساعات	5
اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان.	بين 30 و 45 دقيقة	1

قرار للوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3167.12 صادر في 3 ذي القعدة 1433 (20 سبتمبر 2012) بتحديد شروط و إجراءات و برامج امتحان الكفاءة المهنية للتتري من الدرجة الأولى إلى الدرجة الممتازة بهيئة مهندسي الدولة والمهندسين المعماريين التابعين لوزارة الأوقاف و الشؤون الإسلامية ، ج.ر.ع 5708 - 29 أكتوبر 2012.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي كما هو محدد أسفله:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام : موضوع يتعلق بمهام واهتمامات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.	3 ساعات	4
اختبار كتابي خاص : موضوع في التخصص الذي يختاره المترشح.	4 ساعات	5
اختبار شفوي : يتضمن تقديم تقرير يهم مجال النشاط المهني للمترشح وتخصصه يكون موضوع مناقشة أمام لجنة الامتحان.	بين 30 و 45 دقيقة	1

X المتصرفون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1170.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات و برنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة متصرف من الدرجة الثانية، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام :تحليل موضوع يرتبط بالسياسات العمومية في إحدى المجالات المختلفة.	3 ساعات	3
اختبار كتابي خاص : يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق عن نص.	3 ساعات	4
اختبار شفوي : تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	4

X التقنيون

قرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1750.06 صادر في 5 رجب 1427 (31 يوليو 2006) في شأن النظام الخاص بامتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الأولى للعاملين بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 5452 - 31 اغسطس 2014.

يشتمل الامتحان على اختبارات كتابية وشفوية كما هو محدد أسفله:

X الاختبارات الكتابية

الاختبار	المدة	المعامل
أ) تحرير موضوع إنشائي يتعلق بقطاع الأوقاف والشؤون الإسلامية	3 ساعات	3
ب) اختبار حول التخصصات الممتحن بشأنها؛	3 ساعات	5
ت) إعداد تقرير يتعلق باختصاصات هيئة التقنيين.	ساعتان	3

تحرر مواد الاختبار الكتابية باللغة العربية أو الفرنسية أو الإسبانية حسب اختيار المرشح باستثناء المادة الكتابية الأولى المتعلقة بالموضوع العام التي تحرر وجوبا باللغة العربية.

X الاختبار الشفوي

الاختبار	المدة	المعامل
حوار مع اللجنة يمكن أن يدور حول المواد الكتابية و المهام الموكولة للمرشح و مدى إمكانيةه لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها	30 دقيقة	3

قرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة 1749.06 صادر في 5 رجب 1427 (31 يوليو 2006) في شأن النظام الخاص بامتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثانية للعاملين بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 5452- 31 اغسطس 2006.

يشتمل الامتحان على اختبارات كتابية وشفوية كما هو محدد أسفله:

X الاختبارات الكتابية

الاختبار	المدة	المعامل
أ) تحرير موضوع إنشائي يتعلق بقطاع الأوقاف والشؤون الإسلامية	3 ساعات	3
ب) اختبار حول التخصصات الممتحن بشأنها؛	3 ساعات	5
ت) إعداد تقرير يتعلق باختصاصات هيئة التقنيين.	ساعتان	3

تحرر مواد الاختبار الكتابية باللغة العربية أو الفرنسية أو الإسبانية حسب اختيار المرشح باستثناء المادة الكتابية الأولى المتعلقة بالموضوع العام التي تحرر وجوبا باللغة العربية.

X الاختبار الشفوي

الاختبار	المدة	المعامل
حوار مع اللجنة يمكن أن يدور حول المواد الكتابية و المهام الموكولة للمرشح و مدى إمكانيته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها	30 دقيقة	3

قرار للوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1748.06 صادر في 5 رجب 1427 (31 يوليو 2006) في شأن النظام الخاص بامتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثالثة للعاملين بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 5452- 31 اغسطس 2006.

الاختبار	المدة	المعامل
أ) تحرير موضوع إنشائي يتعلق بقطاع الأوقاف والشؤون الإسلامية	3 ساعات	3
ب) اختبار حول التخصصات الممتحن بشأنها؛	3 ساعات	5
ت) إعداد تقرير يتعلق باختصاصات هيئة التقنيين.	ساعتان	3

تحرر مواد الاختبار الكتابية باللغة العربية أو الفرنسية أو الإسبانية حسب اختيار المرشح باستثناء المادة الكتابية الأولى المتعلقة بالموضوع العام التي تحرر وجوبا باللغة العربية.

الاختبار	المدة	المعامل
حوار مع اللجنة يمكن أن يدور حول المواد الكتابية و المهام الموكولة للمرشح و مدى إمكانيته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها	30 دقيقة	3

X المحررون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1171.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة محرر من الدرجة الأولى، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام :موضوع تحليلي لسياسة الحكومية المتعلقة بالقطاع المعني أو بمجال التدبير العمومي.	3 ساعات	3
اختبار كتابي خاص : يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق عن نص.	3 ساعات	4
اختبار شفوي : تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	4

و يمكن أن تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

و يراعى في المواضيع المطروحة متطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1172.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة محرر من الدرجة الثانية، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين و اختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني أو بمجال التدبير العمومي.	3 ساعات	3
اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق عن نص.	3 ساعات	4
اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة الإمتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	4

و يمكن أن تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

و يراعى في المواضيع المطروحة متطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1173.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة محرر من الدرجة الثالثة، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني أو بمجال التدبير العمومي.	3 ساعات	3
اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق عن نص.	3 ساعات	4
اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	4

X المساعدون الإداريون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1174.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد إداري من الدرجة الأولى، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام :يتعلق بالقطاع المعني.	3 ساعات	2
اختبار كتابي خاص : يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية.	3 ساعات	3
اختبار شفوي: مناقشة تنصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام و تخصص المترشح و اختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	3

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1173.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة محرر من الدرجة الثالثة، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام: يتعلق بالقطاع المعني أو بمجال التدبير العمومي.	3 ساعات	3
اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية، ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق عن نص.	3 ساعات	4
اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهتم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	بين 15 و 30 دقيقة	4

X المساعدون الإداريون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1174.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد إداري من الدرجة الأولى، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

المعامل	المدة	الاختبار
2	3 ساعات	اختبار كتابي عام :يتعلق بالقطاع المعني.
3	3 ساعات	اختبار كتابي خاص : يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية.
3	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي: مناقشة تنصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام و تخصص المترشح و اختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1178.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد تقني من الدرجة الثانية، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي أو تطبيقي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام :يتعلق بالقطاع المعني.	2ساعات	2
اختبار كتابي خاص : يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية.	3ساعات	3
اختبار شفوي أو تطبيقي: مناقشة تنصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام وتخصص المترشح و اختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها ويمكن عند الاقتضاء، إخضاع المترشح لاختبار تطبيقي.	بين 15 و 30دقيقة	3

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

و يراعى في المواضيع المطروحة متطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها

X المساعدون التقنيون

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1177.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد تقني من الدرجة الأولى، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي أو تطبيقي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

المعامل	المدة	الاختبار
2	2 ساعات	اختبار كتابي عام :يتعلق بالقطاع المعني.
3	3 ساعات	اختبار كتابي خاص : يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية.
3	بين 15 و 30 دقيقة	اختبار شفوي أو تطبيقي: مناقشة تنتصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام وتخصص المترشح و اختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها ويمكن عند الاقتضاء، إخضاع المترشح لاختبار تطبيقي.

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

قرار للوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1178.11 صادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة مساعد تقني من الدرجة الثانية، ج.ر.ع 5950 - 9 يونيو 2011.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي أو تطبيقي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام :يتعلق بالقطاع المعني.	2ساعات	2
اختبار كتابي خاص : يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتميين للدرجة الممتحن بشأنها أو بمجال اختصاصات الإدارة المعنية.	3ساعات	3
اختبار شفوي أو تطبيقي: مناقشة تنصب على المواضيع الكتابية عند الاقتضاء، وعلى مهام وتخصص المترشح و اختبار قدرته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها ويمكن عند الاقتضاء، إخضاع المترشح لاختبار تطبيقي.	بين 15 و 30دقيقة	3

تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين المذكورين أعلاه، اللذين يمكن صياغتهما في شكل تحليل موضوع أو أسئلة متعددة، مواضيع اختيارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

و يراعى في المواضيع المطروحة متطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها

X اساتذة التعليم الابتدائي

قرار لوزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رقم 1675.13 صادر في 12 من رجب 1434 (23 ماي 2013) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الثانية من اطار اساتذة التعليم الابتدائي العاملين بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، ج.ر.ع 6194 -10 أكتوبر 2013.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها و معاملاتها كما يلي:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي عام :موضوع إنشائي ذي طابع عام.	2ساعتين	2
اختبار كتابي خاص : يتعلق باختصاصات وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	3ساعات	3
اختبار شفوي : مناقشة تنصب على المواضيع وقضايا مختلفة، بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها	بين 15و 30دقيقة	2

X مراجع

ويرجى الاطلاع على النصوص القانونية التالية :

الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع تغييره وتتميمه.

المرسوم رقم 2.04.403 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترقّي موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار.

المرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 من شوال 1432 (14 ديسمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات، كما وقع تغييره وتتميمه.

المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1432 (2 ديسمبر 2005) بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية.